

www.taipeiinn.com.tw



台北旅店集團

TAIPEI INN
GROUP



AMBIENCE
喜瑞飯店



Dandy Hotel
丹迪旅店



新驛旅店
CityInn Hotel



TAIPEI INN
GROUP
台北旅店集團

目錄頁



公司簡介

企業理念與工作環境



工作內容與條件

日常職責與應徵要求



薪資與福利

具競爭力的待遇與員工福利



工作證申請條件

申請資格與必備文件



喜瑞飯店

AMBIENCE

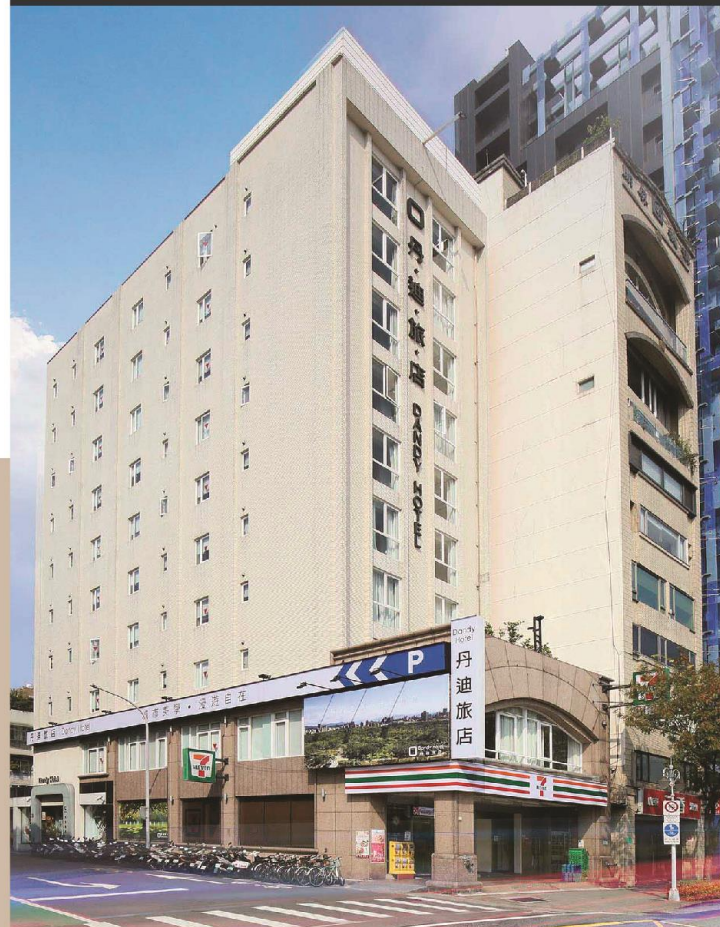
Dandy Hotel

丹迪旅店

天津店



大安森林公園店



天母店



CityInn Hotel

新驛旅店



台北車站一館



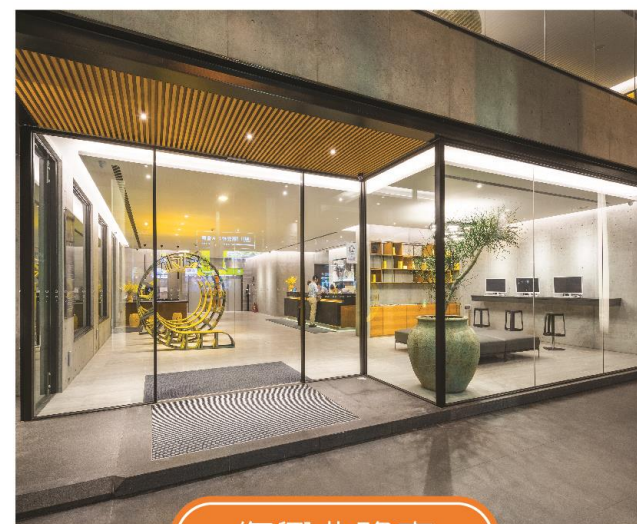
台北車站二館



台北車站三館



西門捷運店



復興北路店



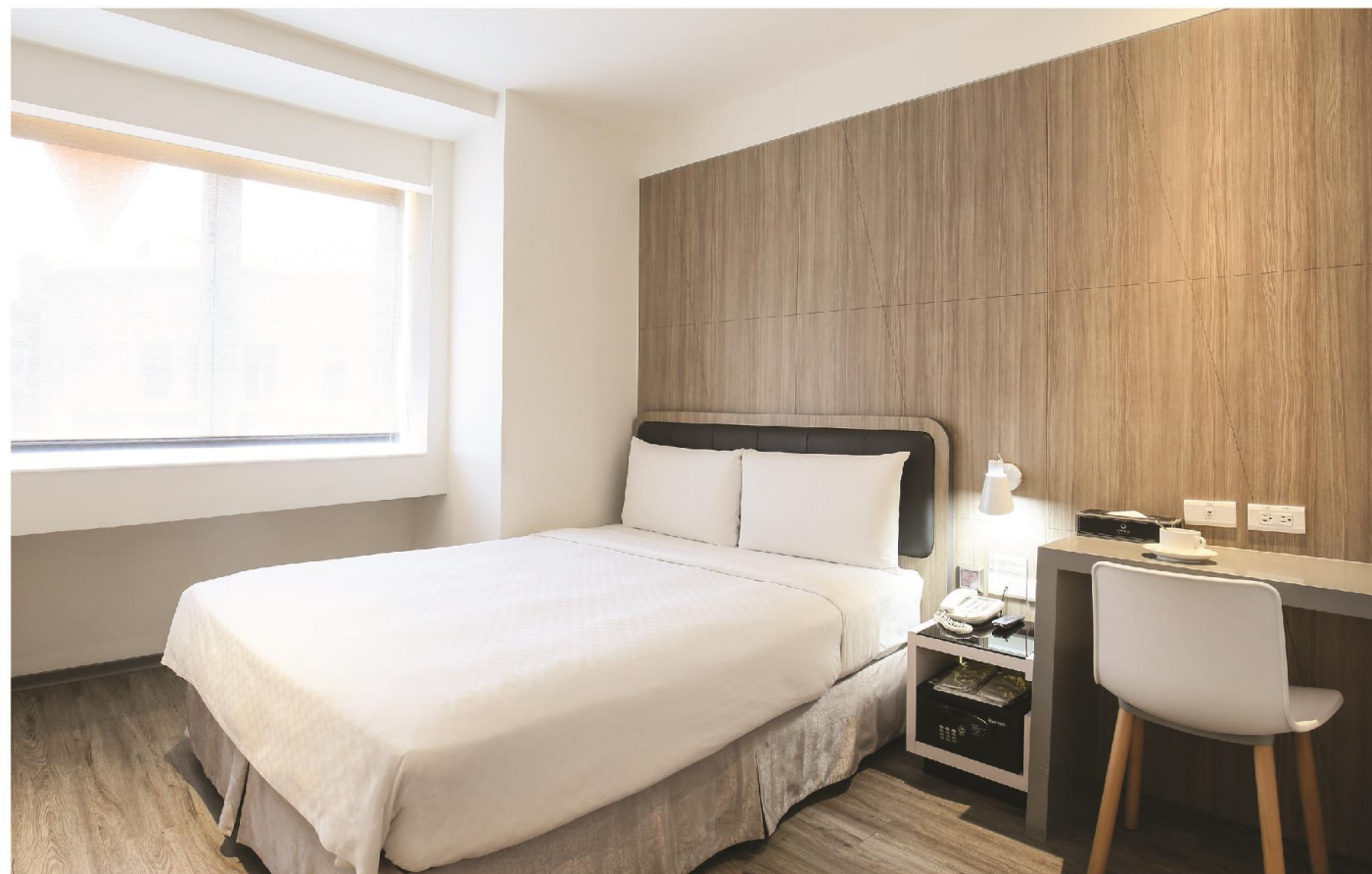
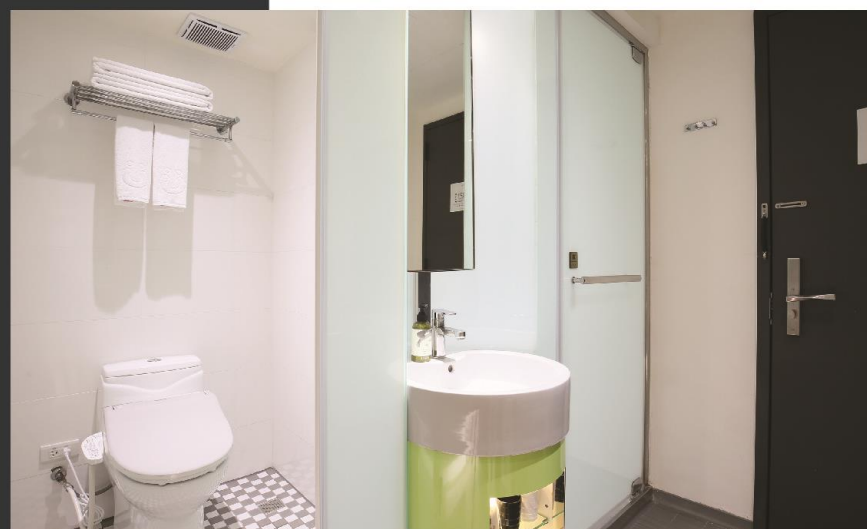
台中車站店

台中車站店



大廳/公共區域





公司簡介-平價設計旅店領導品牌



TAIPEI INN
GROUP
台北旅店集團

公司簡介-藝術合作計畫



藝術家設計客房

與本地藝術家合作設計特色主題房。
每間客房都是獨特藝術品。



旅店藝廊空間

提供藝廊空間，展出各式藝術作品。



舉辦藝文活動

與在地樂團合作，舉辦藝術沙龍、
音樂會



工作內容-夜間櫃台人員



房務安排

處理訂房、排房、進房及退房等事宜。確保賓客入住流程順暢。



帳務處理

負責收款、核帳與查帳等財務工作。確保帳目準確無誤。



通訊服務

轉接電話並為客人留言。確保訊息正確傳達。



旅遊協助

提供當地旅遊諮詢，協助安排旅行計畫與交通工具租用。

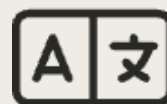


工作條件



服務熱忱

具高度服務熱忱，喜歡與人接觸。能主動關懷賓客需求。



語言能力

流利的中文口語與中文打字能力。英語能力為加分條件。



團隊合作

樂於與團隊合作。共同提供優質服務。



時間管理

具備良好時間管理能力。能配合輪班制度。

從5個層面的工作價值 瞭解員工對工作的期待

請在職者對以下各項在工作上的重要度與目前的工作符合情形給予評分。



成長價值

- 所需技能是自己具備的 (發揮所長)
- 工作內容可以跟興趣結合
- 有機會學習新技能
- 可提升社會地位
- 工作回饋性高 (在工作時便能知道自己工作表現的好壞)



經濟報酬

- 薪資條件符合期待
- 福利制度佳 (如：婚喪喜慶補助、勞健團保、退休金、各項旅遊或進修補助等)
- 獎金制度公平合理 (如：業績獎金、績效獎金、紅利、三節獎金等)
- 有清楚的管理制度 (如：假勤管理、績效考核、晉升調薪、教育訓練等)



人際價值

- 較有機會認識他人
- 同事之間有良好的溝通協調與互動
- 工作的合作性高 (工作上須與人密切合作)
- 工作與個人生活有好的平衡
- 可獲得親友的認同
- 能夠認同直屬主管的管理方式



組織安全與安定

- 工作環境好
- 上班地點交通位置方便
- 公司規模大
- 公司有良好的企業形象/商譽
- 公司與其他的同業相比，具有競爭力
- 產業前景佳
- 工作有保障，不會輕易裁員或解僱
- 工作可遠距上班 (WFH)
- 有彈性工時
- 公司會與同仁分享營運的成果與面臨的挑戰
- 公司有揭露經營理念及中長期目標

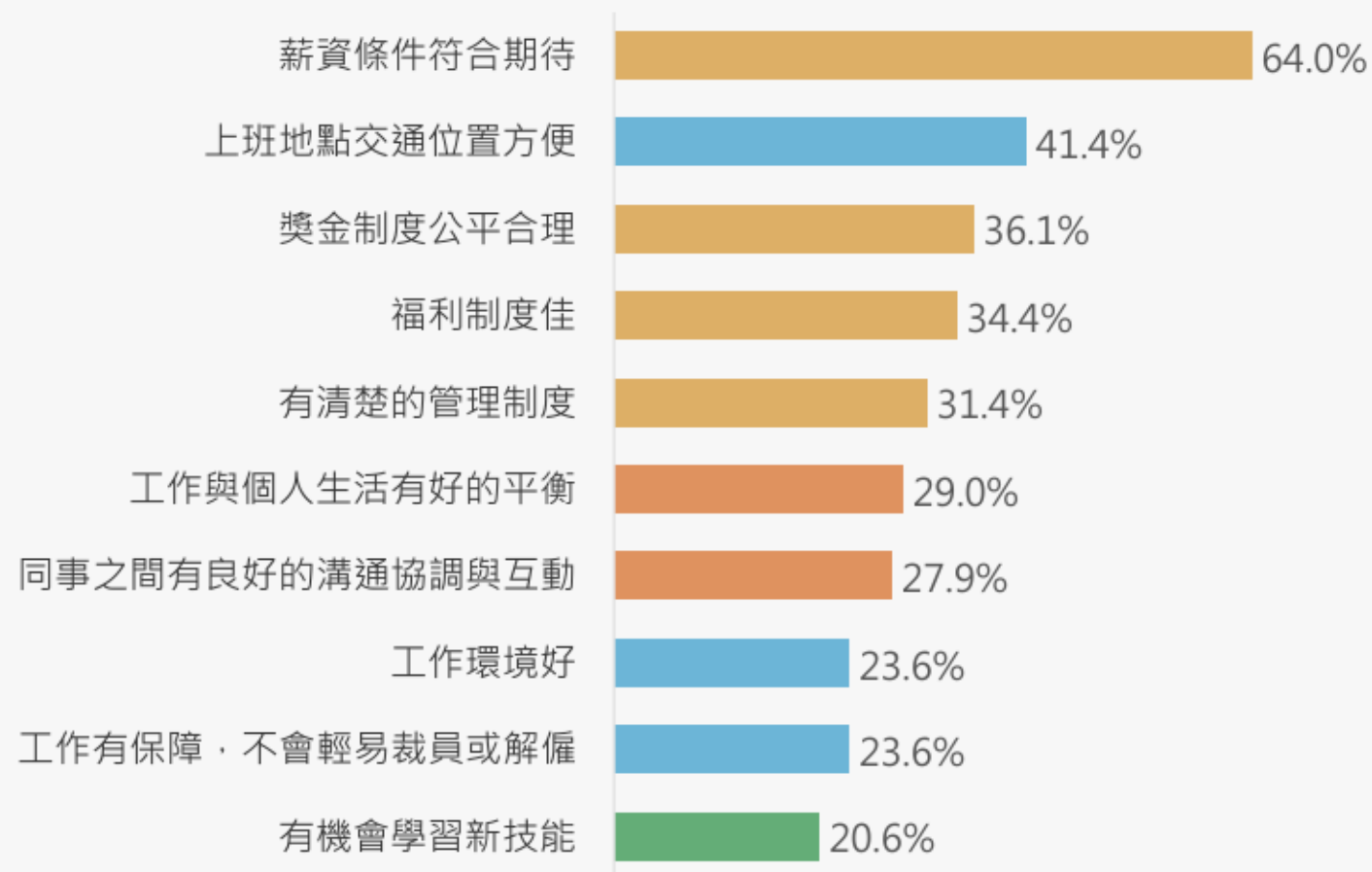


變化性

- 工作的變化性高 (工作內容需要結合多種技能)
- 可時常輪調
- 可時常外派

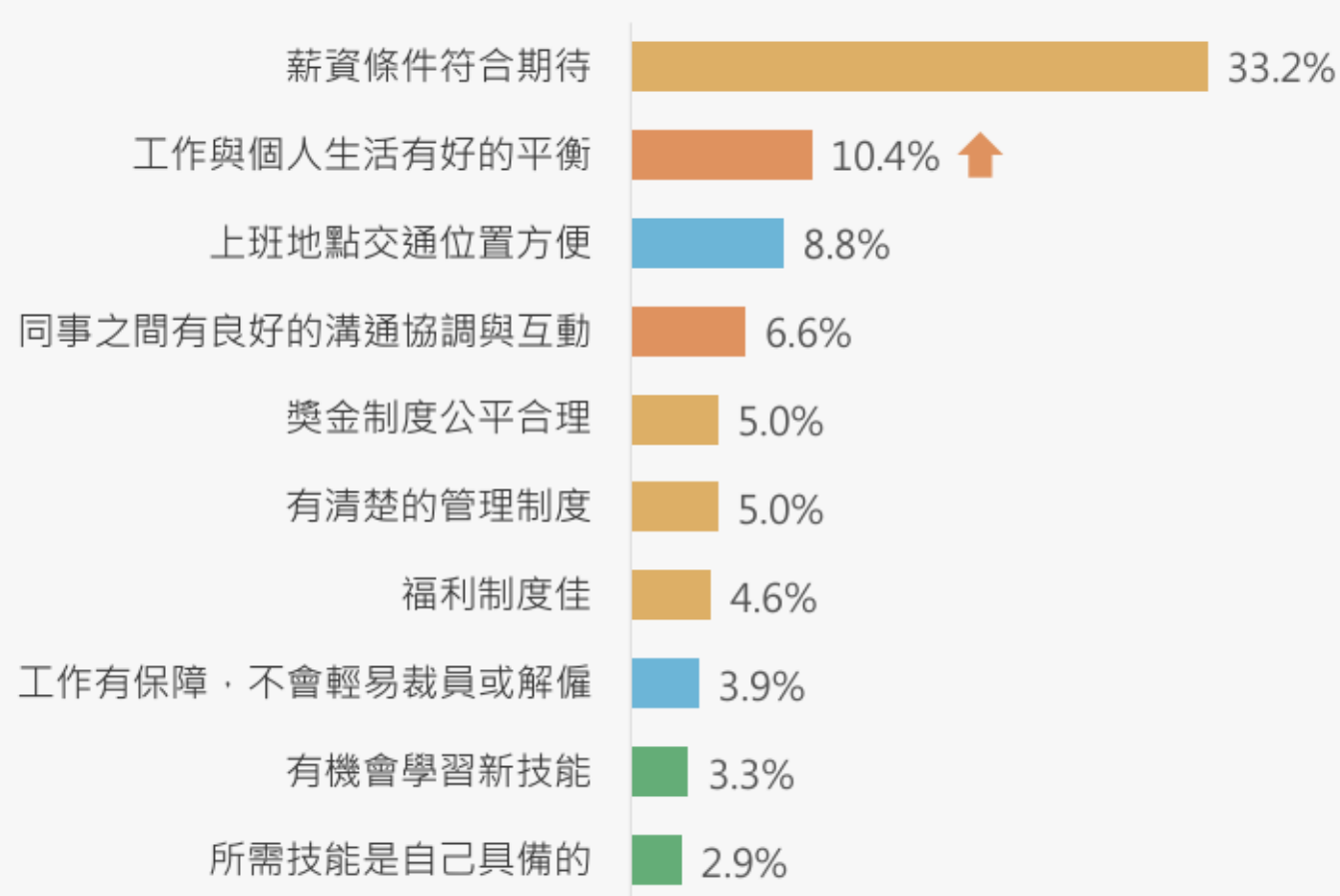
今年調查結果顯示，求職者找工作時初步關心的重點，和傳統思維「錢多、(事少)、離家近」十分貼近，整體在意因素和去年相仿，今年較去年稍加重視工作與個人生活間的平衡。

近兩年通膨問題惡化，求職者對於薪資條件能否符合期待更加重視。



※ 可複選，僅列出前十名的項目 (單位：%)

最重要的因素

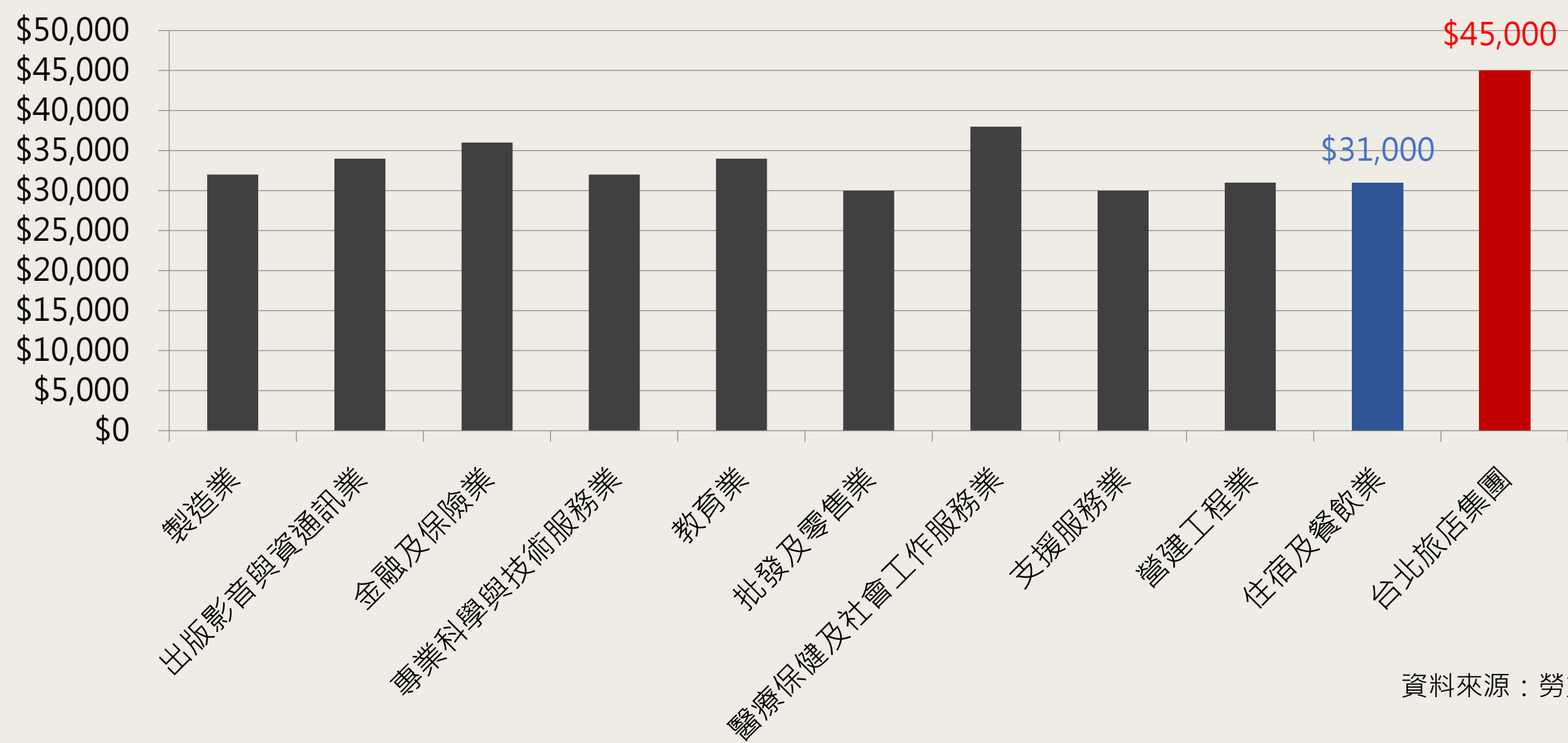


※ 單選，僅列出前十名項目 (單位：%)

薪資-45,000起_與所有社會新鮮人比較

112年初任人員平均薪資3.5萬元，中位數3.1萬元。

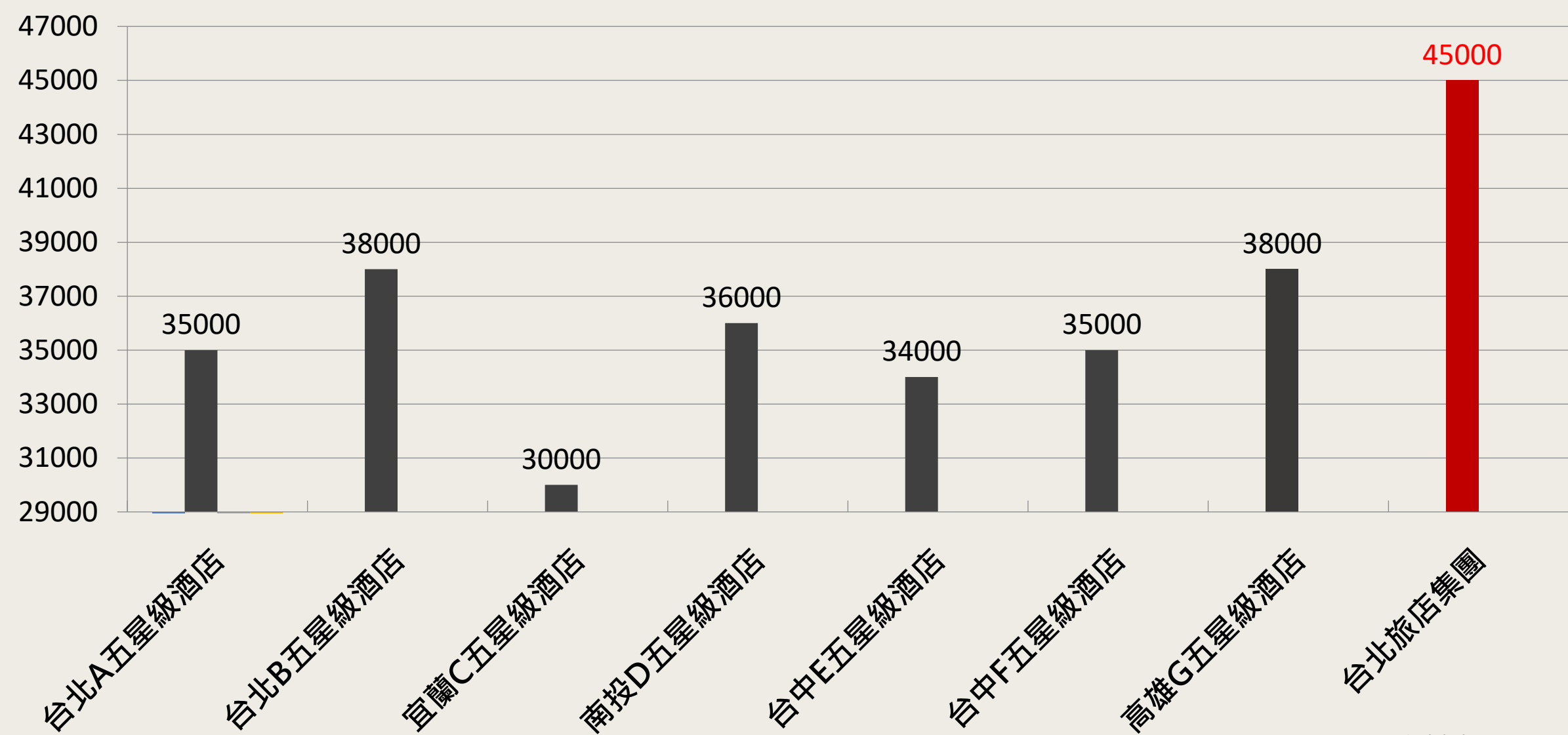
112年初任人員平均薪資表



資料來源：勞動部

薪資-45,000起_與同行業比較

旅宿業夜間櫃台人員初任人員薪資



公司優勢-地理位置便利

台北旅店 各點分佈圖

HOTEL LOCATION

- 喜瑞飯店
- 新驛旅店
- 丹迪旅店

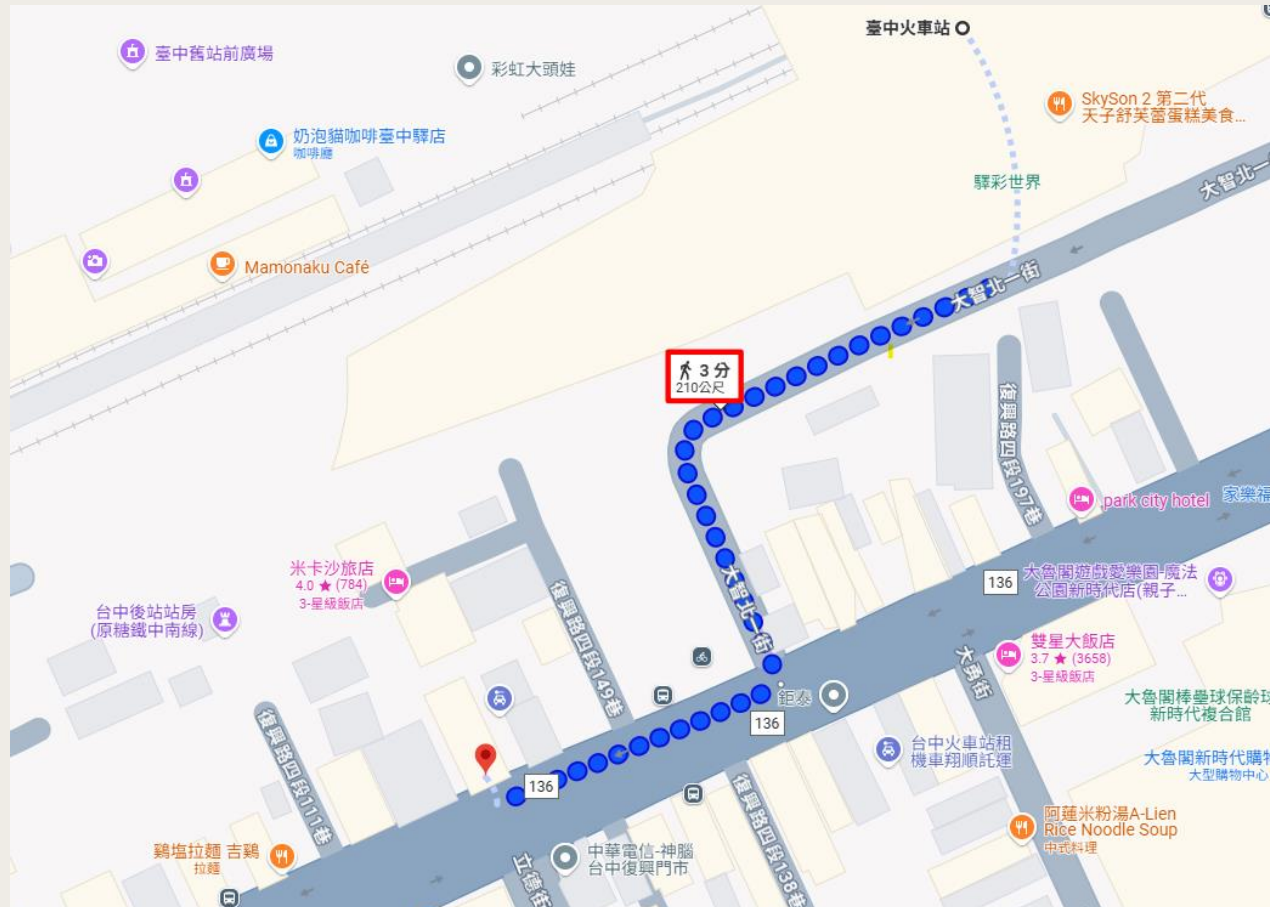


TAIPEI INN
GROUP
台北旅店集團

公司優勢-地理位置便利

館店位置均靠近捷運站或火車站。讓員工通勤便利，省時省力。

新驛台中車站店



丹迪旅店大安森林公園館



福利-禮金



三節禮金

新年、中秋、端午各發放2000元禮金



生日禮金

員工生日當月發放1000元禮金



勞動節禮金

每年勞動節發放500元禮金

福利-每年多4日例休

一般公司休假制度

$52\text{周} \times 2\text{天} (1\text{例}1\text{休}) + 12\text{天} (國定假日) = 116\text{天}$

- 周休二日
- 12日國定假日

台北旅店集團休假制度

$12\text{個} \times 10\text{天} = 120\text{天}$

- 國定假日挪移制度 (每月平均10日)
- 適用4周彈性工時與輪班制
- 每年額外4天例休

福利-教育訓練

台北旅店集團致力於員工專業成長與個人發展，提供多樣化教育訓練課程



職能訓練-AI工作坊



語言課程-越語

福利-教育訓練

除了職能課程外，亦鼓勵員工工作之餘充實身心，開設各類運動與藝術課程歡迎員工參與



運動課程-射箭



運動課程-瑜珈

福利-教育訓練

除了職能課程外，亦鼓勵員工工作之餘充實身心，開設各類運動與藝術課程歡迎員工參與



導覽課程-北投



藝術課程-茶道

福利-員工旅遊



國內員工旅遊

所有員工都能參與，全額免費

- 行程：2天1夜
- 住宿：5星級飯店、餐廳
- 目的地：台南、澎湖



國外員工旅遊

遴選績優員工參與，全額免費

- 行程：5天4夜
- 住宿：5星級飯店、餐廳
- 目的地：越南、內蒙古、日本九州

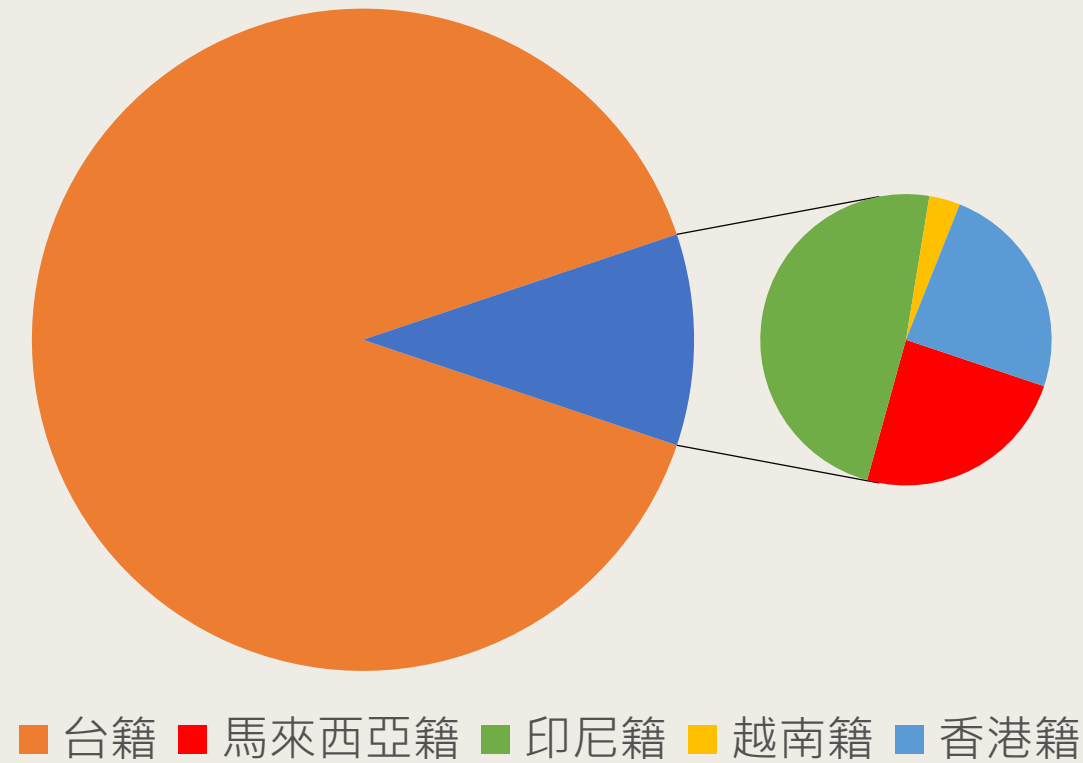
公司優勢-良好晉升管道

我們公司提供清晰的職涯發展路徑，讓員工能夠看見自己的未來。

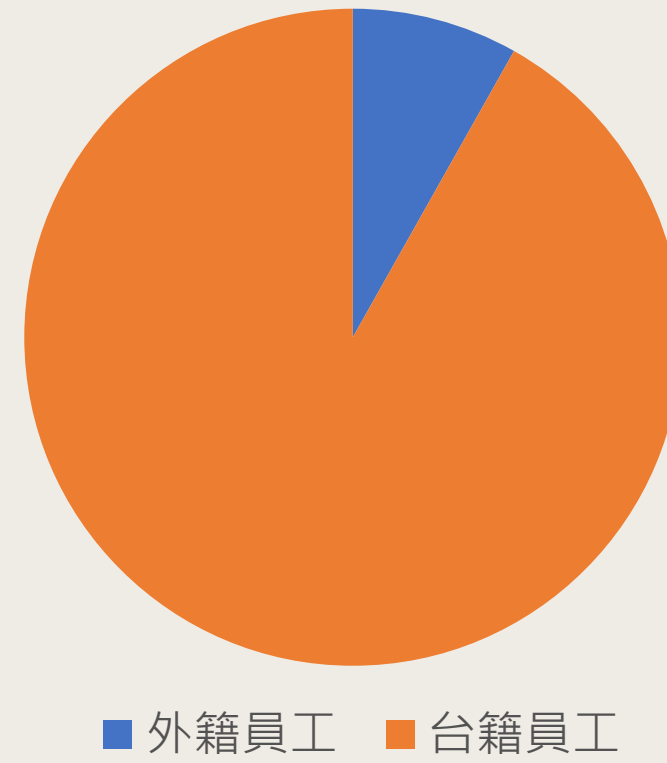
外籍員工占總員工人數的10%，逐年上升

管理職位中有8%為外籍員工，展現公平的晉升機會

員工組成圖



主管職以上員工組成圖



公司優勢-良好工作氣氛

推動組織扁平化，設立公開透明的溝通機制與申訴委員會，營造理想工作環境



申請工作證應備文件

	應備文件	對應分數	備註
公司提供	聘僱薪資	30	4萬元以上
★ 必備	學士以上畢業證書	10	就讀產學專班學位證書影本可額外+20分
★ 必備	護照影本	10	認列母語之語言能力
★ 必備	華語文能力測驗檢定證明B1以上 / 在校成績證明修習國文（中文）課程60分以上	20	華語文能力測驗C1以上 / 在校成績修習國文（中文）課程之成績證明達80分以上可得30分
小計		70	
加分項	華語及母語以外之他國語言檢定證明	10	
加分項	1年以上在職證明	10	2年以上可得20分
加分項	特殊專長能力證明文件	20	
加分項	領取政府提供獎學金 / 成績達前百分之30證明文件	20	領取學校獎學金 / 成績達前百分之50得5分